

# 職場環境等要件取り組み状況

令和5年度(令和5年4月11日提出)

グロース水川・グロース水川Ⅱ

分類	取組内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"><li>・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li><li>・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li></ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"><li>・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li></ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"><li>・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li><li>・有給休暇が取得しやすい環境の整備</li></ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"><li>・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等のロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li></ul>
やりがい・働きがいの構成	<ul style="list-style-type: none"><li>・ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善</li><li>・支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供</li></ul>